

CODE OF CONDUCT



สารสนับสนุนจากผู้บริหาร

CEO, PER ÖHAGEN

เรียน พนักงานทุกท่าน

ตามที่ระบุในวัตถุประสงค์ของ Nefab ค่านิยมองค์กรและค่านิยมเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณของเราที่เราพยายามอย่างต่อเนื่องในการผลักดันเพื่อรักษาชื่อเสียงในฐานะแบรนด์ที่ได้รับความเชื่อถือ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติที่เป็นธรรมสำหรับพนักงานและผู้ร่วมงานทั้งหมด มาตรการด้านสวัสดิภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานของเรา และการดูแลสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรเป็นหัวใจสำคัญสำหรับเราทุกคนที่ Nefab เราฐานเหล่านี้ปรับประสานกับของลูกค้านของเราทั่วโลกและเจ้าของธุรกิจของเรา

ที่ Nefab เรามีชุดแนวทางปฏิบัติและมาตรฐานทางธุรกิจอันชอบด้วยจริยธรรมที่เรายึดถือร่วมกัน นโยบายของเราสำหรับหลักจรรยาบรรณให้คำจำกัดความวิธีที่เราดำเนินธุรกิจทั่วโลก เราพยายามอย่างสม่ำเสมอในอันที่จะเสริมสร้างตลอดจนรักษาความไว้วางใจและความน่าเชื่อถือกับลูกค้า ผู้ร่วมงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรายอื่นๆ ของเรา เรามุ่งมั่น ปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ด้านตามที่ระบุในหลักจรรยาบรรณนี้ และ Nefab รวมทั้งพนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ นอกจากนี้เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ซึ่งอาจกำหนดมาตรฐานไว้เข้มงวดกว่าที่มีบังคับใช้ตามกฎหมาย

สำหรับ Nefab แล้ว การทำธุรกิจนั้นจะต้องดำเนินการในหนทางที่ถูกต้องเสมอ หลักจรรยาบรรณนี้มีขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางของเราในการปรับใช้แนวทางนี้ เพื่อประโยชน์ของบุคลากรของเรา ลูกค้า และบุคคลรอบตัวเรา



Per Öhagen
ประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม Nefab
สต็อกโฮล์ม เมษายน 2022

สิทธิมนุษยชน

เราสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ประกาศระดับสากลและรับรองว่าบริษัทจะไม่ร่วมกระทำผิดต่อหลักสิทธิมนุษยชน

เสรีภาพในการสมาคม

ตามที่กฎหมายท้องถิ่นหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอนุญาต พนักงานทุกคนมีเสรีภาพที่จะรวมกลุ่มหรือเข้าร่วมกลุ่มต่างๆ ได้ตามที่ตนเองเลือกเพื่อร่วมกันต่อรองและร่วมชุมนุมอย่างสันติโดยต้องเคารพสิทธิของผู้อื่นที่ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว พนักงานและ/หรือตัวแทนสามารถสื่อสารตลอดจนแจ้งแนวคิดและข้อกังวลต่างๆ กับผู้บริหารได้อย่างเปิดเผยเกี่ยวกับเงื่อนไขในการทำงานและแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารจัดการโดยไม่ต้องเกรงกลัวต่อการเลือกปฏิบัติ การตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม

การบังคับใช้แรงงานหรือแรงงานที่ถูกละเมิด

เราจะไม่รวมขอมหรือแรงงานบังคับหรือแรงงานที่จำต้องทำในทุกรูปแบบ โดยพนักงานทุกคนมีสิทธิออกจากการว่าจ้างซึ่งจะไม่มีการปรับโทษหากได้แจ้งล่วงหน้าอย่างสมเหตุสมผลตามสัญญาของผู้ทำงานหรือตามกฎหมายท้องถิ่น และจะไม่มีการกำหนดให้พนักงานต้องวางเงินมัดจำหรือเอกสารประจำตัวไว้กับนายจ้าง เมื่อมีการใช้ผู้รับเหมาช่วง ตัวแทน หรือผู้จัดหางาน เรารับรองว่าบุคคลเหล่านั้นจะไม่ครอบครอง ทำลาย ปกปิด ยึด หรือปฏิเสธสิทธิการเข้าถึงเอกสารแสดงตนหรือเอกสารการเข้าเมืองของพนักงาน นอกจากนี้ เรายังรับรองด้วยว่าผู้ทำงานจะไม่ต้องชำระค่าธรรมเนียมสำหรับการว่าจ้างของตนเองในทุกรูปแบบ

แรงงานผู้เยาว์

ไม่มีการใช้งานแรงงานเด็กสำหรับการดำเนินงานที่ Nefab ในทุกขั้นตอน คำว่า “เด็ก” หมายถึงบุคคลใดก็ตามที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือมีอายุต่ำกว่าเกณฑ์อายุในระดับสูงสุดของการศึกษาภาคบังคับ หรือมีอายุต่ำกว่าเกณฑ์อายุขั้นต่ำของการจ้างงานในประเทศนั้นๆ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับว่าเงื่อนไขใดมีเกณฑ์อายุสูงที่สุด ผู้มีส่วนรวมจะต้องใช้กลไกที่เหมาะสมในการตรวจสอบอายุของผู้ทำงาน เราสนับสนุนให้ใช้โปรแกรมการเรียนรู้ในที่ทำงานซึ่งชอบด้วยกฎหมาย อันจะสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ทั้งหมด จะต้องไม่มีการจัดให้ผู้ทำงานซึ่งมีอายุต่ำกว่า 18 ปี (แรงงานผู้เยาว์) ทำงานที่มีแนวโน้มจะเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงการทำงานกะกลางคืนและการทำงานล่วงเวลา ในกรณีที่จ้างผู้ทำงานซึ่งเป็นนักเรียน เรารับรองว่าจะจัดการระเบียบข้อมูลให้เหมาะสม ตลอดจนรับรองสิทธิให้ตามกฎหมายและกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้ หากมีการตรวจพบแรงงานเด็ก จะมีการให้ความช่วยเหลือและการเยียวยา

เงื่อนไขการว่าจ้างที่เป็นธรรม

พนักงานจะมีข้อตกลงการว่าจ้างเป็นลายลักษณ์อักษรที่เขียนเป็นภาษาท้องถิ่นของตนเองเพื่อให้สามารถทำความเข้าใจข้อกำหนดและเงื่อนไขการว่าจ้างของตนเองได้ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้ทำงานจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยอัตราค่าจ้างที่บังคับใช้ทุกฉบับ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา และสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด ใบแจ้งข้อมูลรายได้จะต้อง

ชัดเจนและอ่านเข้าใจได้ ชั่วโมงทำงานจะต้องไม่เกินจำนวนสูงสุดที่กฎหมายท้องถิ่นได้กำหนดไว้ ยิ่งกว่านั้น วันทำงานในรอบสัปดาห์ไม่ควรเกิน 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวมถึงการทำงานล่วงเวลา ซึ่งการทำงานล่วงเวลาทั้งหมดจะต้องเป็นไปโดยสมัครใจ ยกเว้นในสถานการณ์ฉุกเฉินหรือสถานการณ์ที่ไม่ปกติ ทั้งนี้ในทุกเจ็ดวันจะต้องอนุญาตให้มีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวัน วันหยุดหนึ่งวันหมายถึงระยะเวลา 24 ชั่วโมงต่อเนื่องเป็นอย่างน้อย โดยจะไม่อนุญาตให้ออกมาตรการเชิงวินัยเพื่อหักเงินค่าตอบแทน ผู้ทำงานได้รับอนุญาตให้หยุดพัก หยุดงานในวันหยุด และใช้เวลาพักร้อนได้ตามสิทธิทางกฎหมาย รวมถึงการลาป่วยและการลาเสี่ยงบุตรแรกเกิด การใช้แรงงานชั่วคราว แรงงานเหมาค่าแรง และแรงงานภายนอกจะอยู่ภายในขีดจำกัดตามกฎหมายท้องถิ่น

การปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรม

จะต้องไม่มีการปฏิบัติที่เชิงก้าวร้าวหรือไม่ชอบด้วยมนุษยธรรม ไม่ว่าจะเป็นความรุนแรง ความรุนแรงตามเพศสภาพ การคุกคามทางเพศ การกระทำทารุณทางเพศ การลงโทษทางกาย การบังคับขู่เข็ญทางจิตใจหรือทางร่างกาย การกลั่นแกล้ง การประจานต่อสาธารณชน หรือการใช้ถ้อยคำรุนแรงกับพนักงาน และจะต้องไม่มีการคุกคามด้วยการปฏิบัติในลักษณะดังกล่าว นโยบายและกระบวนการทางวินัยที่สนับสนุนข้อกำหนดดังกล่าวจะต้องได้รับการกำหนดและสื่อสารกับพนักงานอย่างชัดเจน

การไม่เลือกปฏิบัติ

ความหลากหลายท่ามกลางพนักงานของเราถือเป็นคุณลักษณะเชิงบวก และจะไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามเกิดขึ้นกับผู้ใด ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ เพศวิถี สัญชาติ สถานะทางบิดามารดา สถานะทางการสมรส การตั้งครรภ์ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง ภูมิหลังด้านชาติพันธุ์ ที่มาทางสังคม อายุ การเป็นสมาชิกกลุ่ม หรือความทุพพลภาพ อีกทั้งจะไม่มีการใช้คุณลักษณะใดๆ ดังกล่าวข้างต้นในการปฏิบัติด้านการว่าจ้าง เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การให้รางวัล หรือการปฏิบัติอื่นๆ ในลักษณะเดียวกัน

พนักงานซึ่งมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และผลการปฏิบัติงานที่เหมือนกันจะได้รับค่าตอบแทนที่เท่ากันสำหรับงานที่เทียบเท่ากัน ผู้ทำงานจะได้รับการอำนวยความสะดวกในด้านการศึกษาอย่างเหมาะสมที่สุด นอกจากนี้ แรงงานหรือผู้ที่เป็นแรงงานยังไม่ควรถูกบังคับให้ต้องผ่านการทดสอบทางการแพทย์ เช่น การตรวจการตั้งครรภ์หรือตรวจพรหมจรรย์หรือตรวจร่างกายเพื่อวัตถุประสงค์ในการเลือกปฏิบัติใด ๆ

สุขภาพและความปลอดภัย

เราจัดให้พนักงานทุกคนมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยตามมาตรฐานสากลและกฎหมายท้องถิ่น

ความปลอดภัยในการประกอบอาชีพ

ผู้ทำงานที่มีแนวโน้มจะได้รับอันตรายด้านสุขภาพและความปลอดภัยจะต้องได้รับการระบุ ประเมิน และบรรเทาปัญหาโดยใช้ลำดับขั้นการควบคุมอันตราย อันได้แก่การจัดอันตราย การทดแทนกระบวนการหรือวัสดุ การควบคุมผ่านการออกแบบที่เหมาะสม การใช้การควบคุมทางวิศวกรรมและการบริหารจัดการ การบำรุงรักษาเชิงป้องกันและกระบวนการทำงานที่ปลอดภัย ตลอดจนการจัดฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ไม่สามารถควบคุมอันตรายได้อย่างเหมาะสมด้วยวิธีการดังกล่าวข้างต้น จะต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมและได้รับการบำรุงรักษาอย่างดี รวมถึงสื่อความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับอันตรายดังกล่าวแก่พนักงาน

นอกจากนี้ ยังต้องมีขั้นตอนที่สมเหตุสมผลในการที่จะไม่จัดให้ผู้หญิงที่ตั้งครรภ์และผู้หญิงที่อยู่ระหว่างการให้นมบุตรต้องทำงานในสถานะที่มีอันตรายสูง ตลอดจนต้องจัดหรือลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานให้แก่ผู้หญิงที่ตั้งครรภ์และผู้หญิงที่อยู่ระหว่างการให้นมบุตร รวมถึงสถานะอันตรายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่มอบหมายให้ อีกทั้งยังต้องจัดหาที่พักซึ่งมีความสมเหตุสมผลแก่ผู้หญิงที่อยู่ระหว่างการให้นมบุตรด้วย

การเตรียมพร้อมต่อสภาวะฉุกเฉิน

ต้องมีการระบุตลอดจนประเมินสถานการณ์และเหตุการณ์ฉุกเฉินซึ่งอาจเกิดขึ้น รวมถึงผลกระทบที่สามารถลดให้เหลือน้อยลงได้ด้วยการใช้แผนฉุกเฉินและกระบวนการรับมือต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการรายงานฉุกเฉิน การแจ้งเตือนและกระบวนการอพยพพนักงานไปยังที่ปลอดภัย ตลอดจนการจัดฝึกอบรมและการฝึกซ้อมให้แก่พนักงาน ต้องมีการฝึกซ้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างน้อยปีละครั้งหรือตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนดไว้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับว่าเงื่อนไขใดมีความเคร่งครัดมากกว่า แผนฉุกเฉินควรรวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ตรวจจับและรับอัคคีภัยที่เหมาะสม ทางออกและเส้นทางฉุกเฉินที่ชัดเจนและไม่มีสิ่งกีดขวาง สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมสำหรับการหนีภัย ข้อมูลติดต่อหน่วยปฏิบัติการฉุกเฉิน และแผนการฟื้นฟูจากความเสี่ยงภัย แผนและกระบวนการดังกล่าวจะต้องเน้นไปที่การลดความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สิน

การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน

ต้องมีการใช้กระบวนการและระบบต่างๆ เพื่อป้องกัน จัดการ ติดตาม ตลอดจนรายงานการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมถึงข้อกำหนดในด้านการส่งเสริมให้ผู้ทำงานรายงานสิ่งที่เกิดขึ้น การจำแนกประเภทรวมถึงบันทึกกรณีการบาดเจ็บและความเจ็บป่วย การรักษาพยาบาลที่จำเป็น การสอบสวนกรณีที่เกิดขึ้นและการดำเนินการแก้ไขเพื่อจัดสิ่งที่เป็นต้นเหตุ ตลอดจนการอำนวยความสะดวกให้ผู้ทำงานกลับมาทำงานได้

สุขศาสตร์อุตสาหกรรม

ต้องมีการระบุ ประเมิน และควบคุมโอกาสสัมผัสสิ่งทำให้เกิดความเจ็บป่วยทางเคมี ทางชีววิทยา และทางกายภาพ ทั้งนี้โดยเป็นไปตามลำดับขั้นการควบคุมอันตราย หากมีการระบุถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ ผู้มีส่วนร่วมจะต้องหาโอกาสขจัดและ/หรือลดอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้นั้น หากไม่สามารถดำเนินการขจัดหรือลดอันตรายดังกล่าวได้ จะต้องมีการควบคุมอันตรายที่อาจเกิดขึ้นด้วยการออกแบบ งานวิศวกรรม และการควบคุมด้านการบริหารจัดการที่เหมาะสม ในกรณีที่ไม่สามารถควบคุมอันตรายด้วยวิธีการดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม จะต้องมีการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมและได้รับการบำรุงรักษาอย่างดีให้แก่ผู้ทำงานโดยไม่คิดมูลค่า โปรแกรมการป้องกันจะต้องมีความต่อเนื่องพร้อมด้วยสื่อความรู้ด้านความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับอันตรายดังกล่าว

งานที่ต้องใช้กำลัง

ต้องระบุ ประเมิน และควบคุมผู้ทำงานที่อาจต้องประสบอันตรายจากงานที่ใช้กำลัง รวมถึงการโยกย้ายวัสดุด้วยแรงกาย การยกของที่มีน้ำหนักมากซ้ำๆ การยืนเป็นเวลานาน และงานการประกอบที่เกิดขึ้นซ้ำๆ หรือต้องใช้แรงเป็นอย่างมาก

การดูแลเครื่องจักร

จะต้องประเมินการผลิตและเครื่องจักรเพื่อตรวจดูอันตรายที่จะมีผลกระทบต่อความปลอดภัย ต้องมีการจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันทางกายภาพ ตัวล็อก และเครื่องกัน รวมถึงมีการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสมในกรณีที่เครื่องจักรอาจเป็นอันตรายที่จะทำให้ผู้ทำงานเกิดการบาดเจ็บได้

สุขอนามัย อาหาร และที่พัก

ต้องมีการจัดเตรียมให้ผู้ทำงานพร้อมเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกในเรื่องสุขอนามัย การเตรียมอาหาร การจัดเก็บอาหาร และอุปกรณ์การรับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ

หอพักผู้ทำงานต้องสะอาดและปลอดภัยอยู่เสมอ ตลอดจนจัดให้มีทางออก และเส้นทางฉุกเฉินที่เหมาะสม น่าอุ่นสำหรับการอาบน้ำ ระบบไฟ อุณหภูมิ และการระบายอากาศที่เหมาะสม ที่พักมีความปลอดภัยสำหรับแต่ละบุคคลซึ่งสามารถจัดเก็บของใช้ส่วนตัวและของมีค่าได้ อีกทั้งยังมีพื้นที่ส่วนบุคคลพร้อมสิทธิในการเข้าออกอย่างสมเหตุสมผล

การสื่อสารด้านสุขภาวะและความปลอดภัย

ต้องมีการแจ้งข้อมูลด้านสุขภาวะและความปลอดภัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนจัดการฝึกอบรมในภาษาของผู้ทำงานหรือในภาษาที่ผู้ทำงานสามารถเข้าใจได้เกี่ยวกับอันตรายในสถานที่ทำงานที่ระบุได้ทั้งหมดซึ่งผู้ทำงานประสบ โดยจะมีการประกาศข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาวะและความปลอดภัยอย่างชัดเจนในสถานที่ทำงานหรือวางในจุดที่ผู้ทำงานสามารถระบุและเข้าถึงได้ และจะมีการจัดฝึกอบรมให้ผู้ทำงานทุกคนก่อนเริ่มต้นทำงานและจัดต่อเนื่องหลังจากนั้นอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังส่งเสริมให้ผู้ทำงานมีความใส่ใจในด้านสุขภาวะและความปลอดภัยเพิ่มมากขึ้นโดยไม่มีการตอบโต้

ด้านสิ่งแวดล้อม

NEFAB ประหยัดทรัพยากรด้วยการปรับห่วงโซ่อุปทานให้มีความเหมาะสม เราดำเนินการดังกล่าวโดยร่วมมือกับลูกค้าในการปรับปรุงเพื่อสร้างโซลูชันการบรรจุก๊าซและโลจิสติกส์ที่ยั่งยืน เราพยายามอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา ซึ่งจะช่วยให้น้ำใจได้ว่าวันพรุ่งนี้จะต้องขึ้นต่อลูกค้าของเรา ต่อสังคม และต่อสิ่งแวดล้อม

ใบอนุญาตและการรายงาน

เราต้องได้รับและเก็บรักษาใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการดำเนินงานและการรายงานที่ระบุไว้ในใบอนุญาตดังกล่าว

การป้องกันมลภาวะและการลดการใช้ทรัพยากร

ต้องลดปริมาณการปล่อยมลพิษและสามารถพิสูจน์ผลการสร้างขยะลงให้เหลือน้อยที่สุดหรือขจัดให้หมดไปที่ต้นตอหรือโดยแนวทางปฏิบัติต่างๆ เช่น การเพิ่มอุปกรณ์ควบคุมมลพิษ การปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต กระบวนการเก็บรักษา และกระบวนการต่างๆ ในสถานที่ทำงาน หรือโดยวิธีการอื่นๆ การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ทั้งน้ำ เชื้อเพลิงฟอสซิล แร่ธาตุ และผลิตภัณฑ์จากผืนป่าที่ยังคงความบริสุทธิ์อยู่ต้องได้รับการสงวนรักษาไว้โดยแนวทางปฏิบัติต่างๆ เช่น การปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต กระบวนการเก็บรักษา และกระบวนการต่างๆ ในสถานที่ทำงาน การทดแทนวัสดุ การนำกลับมาใช้ใหม่ การอนุรักษ์ การรีไซเคิล หรือวิธีการอื่นๆ

สารอันตราย

ต้องระบุ จำแนกประเภท ตลอดจนจัดการสารเคมี ขยะ และวัสดุอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อมเพื่อให้มั่นใจว่าการจัดการ การเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ (รวมถึงการป้องกันการรั่วซึมลงสู่พื้นดินและแหล่งน้ำ) การใช้งาน การรีไซเคิลหรือการนำกลับมาใช้ใหม่ และการกำจัดจะเป็นไปด้วยความปลอดภัย

ขยะมูลฝอย

ขยะมูลฝอยที่ไม่เป็นอันตรายจะได้รับการจัดการตามแนวทางปฏิบัติและกฎระเบียบที่มีในท้องถิ่น หากสามารถกระทำได้ จะมีการลดปริมาณขยะลงให้เหลือน้อยที่สุดโดยการลดจำนวน การนำกลับมาใช้ใหม่ และการรีไซเคิล ซึ่งถือเป็นทางเลือกในการจัดการที่พึงประสงค์

การปล่อยมลพิษทางอากาศ

ต้องควบคุมการปล่อยมลพิษทางอากาศประเภทสารเคมีอินทรีย์ระเหยง่าย ละอองลอย สารก่อก้อน อนุภาค สารทำลายชั้นโอโซน รวมถึงสารที่เป็นผลพลอยได้จากการเผาไหม้ในการดำเนินงาน และหากเป็นไปได้ ควรใช้เทคโนโลยีที่ดีที่สุดเท่าที่มีในการควบคุมมลพิษดังกล่าว ทั้งนี้ต้องหลีกเลี่ยงสารทำลายชั้นโอโซนตามพิธีสารมอนทรีออลและกฎระเบียบที่บังคับใช้

ข้อจำกัดด้านวัสดุ

เราปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดสำหรับลูกค้าที่มีผลบังคับใช้เกี่ยวกับข้อห้ามหรือข้อจำกัดด้านสารเฉพาะที่ใช้ในผลิตภัณฑ์และการผลิต รวมถึงการติดตามแจ้งข้อมูลการใช้เคมีและการกำจัด

การจัดการน้ำ

หากเป็นไปได้ จะต้องหลีกเลี่ยงการกักน้ำเสียจากกระบวนการอุตสาหกรรม และหากมีความพร้อม ให้ใช้วิธีการบำบัด ตรวจสอบ และควบคุมตามกฎระเบียบท้องถิ่น

การใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

เราพยายามควบคุมการใช้พลังงานและที่มาของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกวงที่ 1 และวงที่ 2 ตลอดจนแสวงหาหนทางปรับปรุงประสิทธิภาพด้านพลังงานและลดคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของเราลง

จริยธรรม

เราให้ความเคารพผู้อื่นโดยยึดถือมาตรฐานจริยธรรมในระดับสูงอยู่เสมอ และเราจะไม่ยอมให้มีการทุจริตเกิดขึ้นโดยเด็ดขาด เราปฏิบัติตามหลักการข้อที่ 10 ของหลักสากลที่ว่า “ธุรกิจทั้งหลายควรดำเนินการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมถึงการกรบไกรและการติดสินบน”

การต่อต้านการทุจริต

เราจะไม่ยอมให้เกิดการทุจริตอย่างเด็ดขาด โดยเราสนับสนุนหลักการข้อที่ 10 ของหลักสากลที่ว่า

“ธุรกิจทั้งหลายควรดำเนินการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมถึงการกรบไกรและการติดสินบน” องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติให้คำจำกัดความของการทุจริตไว้ว่า “การใช้อำนาจที่ได้รับมอบไปในทางที่ผิดเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว” ซึ่งไม่ได้หมายถึงแต่ผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผลประโยชน์ที่ไม่ใช่ตัวเงินอีกด้วย พนักงานดำเนินการตัดสินใจทางธุรกิจโดยพิจารณาผลประโยชน์สูงสุดของผู้ว่าจ้างเป็นที่ตั้ง ไม่ใช่พิจารณาประเด็นหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคล และพึงหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจเกิดการทับซ้อนกับผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือแม้แต่มโนธรรมที่จะเกิดการทับซ้อนกับผลประโยชน์ของผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้จะมีการใช้กระบวนการเผ่าสังเกต บันทึกข้อมูล และบังคับใช้กฎเกณฑ์เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานจะเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการทุจริต

การจำหน่าย

เราจะเข้าร่วมธุรกิจเฉพาะในกรณีที่เราสามารถดำเนินการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมตามคุณภาพและราคาของสิ่งที่เรานำเสนอได้เท่านั้น โดยจะไม่มีการให้สินบนหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในพฤติกรรมอื่นใดที่ไม่ชอบด้วยจริยธรรมทั้งสิ้น

สมาชิกภาพของคณะกรรมการบริษัทและคณะบุคคลลักษณะเดียวกัน

ไม่อนุญาตให้มีการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทหรือคณะบุคคลลักษณะเดียวกันในบริษัทที่แสวงหาผลกำไรหรือหน่วยงานภาครัฐหากการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีแนวโน้มจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นได้ โดยการดำรงตำแหน่งดังกล่าวทั้งหมดต้องได้รับอนุมัติล่วงหน้าจากผู้บริหารระดับสูง (ผู้จัดการของผู้จัดการ) การดำรงตำแหน่งคณะกรรมการองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรหรือองค์กรชุมชนจะต้องมีการขออนุมัติเฉพาะกรณีที่ไม่มีแนวโน้มจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเท่านั้น

การจัดหา

จะมีการประเมินซัพพลายเออร์ก่อนเริ่มต้นความสัมพันธ์ทางธุรกิจทุกครั้ง ซัพพลายเออร์ผู้ร่วมแข่งขันทุกคนต้องได้รับเอกสาร ข้อมูล และกรอบเวลาที่เหมือนกันเพื่อดำเนินการแข่งขันในเงื่อนไขเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจได้ถึงกระบวนการที่เป็นธรรม ซัพพลายเออร์อาจพยายามหรือเรียกร้องให้บุคลากรฝ่ายจัดซื้อเผยแพร่ข้อมูลหรือหยิบบันทึกผลประโยชน์ให้เป็นการส่วนตัวเพื่อที่ตนเองจะเป็นฝ่ายได้รับเลือก ห้ามพนักงานรับข้อเรียกร้อง

หรือผลประโยชน์ดังกล่าว หรือปล่อยให้ตนเองตกอยู่ในสถานการณ์ภายใต้อิทธิพลที่ไม่เหมาะสม หรือแม้แต่กระทำการอันเป็นที่น่าสงสัยเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวในรูปแบบอื่นใดทั้งหมด การชำระเงินให้ซัพพลายเออร์จะต้องกระทำอย่างเหมาะสม สมเหตุสมผล และมีเหตุผลสนับสนุนในลักษณะของคำตอบแทนสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการอย่างถูกกฎหมาย

ของกำนัล การรับรอง และค่าใช้จ่าย

เราไม่เสนอหรือรับของกำนัล ผลประโยชน์ เงินสำรองจ่าย หรือความบันเทิงกับบุคคลที่สามซึ่งอาจสนับสนุนให้เกิดการฝ่าฝืนกฎหมายหรืออาจมองได้ว่าจะกระทบต่อผลของธุรกรรมทางธุรกิจหรืออาจนำให้ธุรกิจของเราต้องตกอยู่ใต้อิทธิพลที่ไม่เหมาะสม ควรให้ความใส่ใจเป็นพิเศษต่อความสัมพันธ์กับภาครัฐ เจ้าหน้าที่รัฐ และพนักงานทั้งหมด ของกำนัล การรับรอง และค่าใช้จ่ายที่มอบให้ต้องไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้

- ถือว่าเกินจำเป็นหรือหรูหรา
- มอบให้เป็นประจำ
- ทำให้ผู้รับเข้าใจว่ามีข้อผูกพันหรือ ต้องจัดหาสิ่งตอบแทนใด ๆ

ตามปกติแล้ว ของกำนัลจะเป็นสิ่งที่มีมูลค่าต่ำซึ่งมอบให้ด้วยเรื่องของงานโดยไม่คาดหวังว่าจะได้รับการชดเชยหรือสิ่งที่มีมูลค่าเป็นการตอบแทน ของกำนัลจะไม่เป็นบทบาทในกระบวนการทางธุรกิจนอกจากเป็นสัญลักษณ์ถึงการแสดงความขอบคุณต่อกันระหว่างบริษัทเท่านั้น

ของกำนัลควรมีมูลค่าพอประมาณและต้องไม่ทำให้ผู้รับตกอยู่ในสถานะที่มีข้อผูกมัด ของกำนัลโดยทั่วไปที่สามารถรับได้ เช่น รายการส่งเสริมการขายของบริษัท

ห้ามของกำนัลมีตัวเงิน เงินกู้ หรือสิ่งอื่นใดที่สามารถแลกเปลี่ยนเป็นมูลค่าในเชิงเงินตราได้

เมื่อใดก็ตามที่มีความเป็นไปได้ ต้องปฏิเสธของกำนัลจากซัพพลายเออร์หรือบุคคลที่สามรายอื่นๆ ด้วยท่าทีที่เคารพ ในกรณีดังกล่าว หากไม่สามารถปฏิเสธได้ (เช่น สิ่งของที่จัดส่งทางไปรษณีย์ รวมถึงในบางประเทศหรือบางวัฒนธรรม) จะมีการนำของกำนัลที่ได้ไปจัดแสดงในพื้นที่สาธารณะหรือบริจาคให้องค์การกุศล

ตามปกติแล้ว การรับรองจะหมายถึงการเลี้ยงอาหารและ/หรือการนำเสนอความบันเทิง (เช่น กิจกรรมด้านดนตรี กีฬา หรือการแสดง) เมื่อบริษัทหนึ่งมีความประสงค์จะเริ่มต้นหรือพัฒนาความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจที่มีอยู่เดิมหรือจะมีในอนาคต

- ในส่วนของการรับรองที่อนุญาต จะต้องเกี่ยวข้องกับการประชุมทางธุรกิจซึ่งมีประเด็นสำคัญอยู่ที่เนื้อหาทางธุรกิจเสมอ
- การจัดเลี้ยงรับรองกำหนดว่าผู้จัดจะต้องอยู่ในงานด้วยและมีความเหมาะสมหรือไม่พุ่มเพุยเกินสมควร

บางครั้งอาจมีค่าใช้จ่ายเมื่อเชิญลูกค้าไปยังสถานที่จัดสาคัด/ทดสอบผลิตภัณฑ์ สถานที่ฝึกอบรม หรือสถานที่ประชุม

- ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่จ่ายจะต้องเกี่ยวข้องกับการประชุมทางธุรกิจซึ่งมีประเด็นสำคัญอยู่ที่เนื้อหาทางธุรกิจเสมอ

สินบน เงินใต้โต๊ะ ฯลฯ

เราจะไม่เรียกรับหรือขอรับ เสนอหรือมอบสินบน เงินใต้โต๊ะ ตลอดจนผลประโยชน์ที่ผิดกฎหมายหรือไม่ชอบด้วยจริยธรรมอื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อม

การเปิดเผยข้อมูล

การติดต่อทางธุรกิจควรดำเนินการอย่างโปร่งใสตลอดจนแสดงข้อมูลในรายการและระเบียบข้อมูลทางธุรกิจของผู้มีส่วนร่วมอย่างถูกต้อง โดยต้องปกปิดข้อมูลเกี่ยวกับการทำงาน สุขภาพและความปลอดภัย การปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม กิจกรรมทางธุรกิจ โครงสร้าง สถานการณ์ทางการเงิน รวมถึงผลการดำเนินงานตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้และแนวทางปฏิบัติทั่วไปของธุรกิจเฉพาะประเภท การปลอมแปลงระเบียบข้อมูลตลอดจนการบิดเบือนเงื่อนไขหรือแนวทางปฏิบัติในห่วงโซ่อุปทานเป็นสิ่งที่ไม่อาจยอมรับได้

ทรัพย์สินทางปัญญา

เราเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา การถ่ายโอนเทคโนโลยีและวิธีการต้องกระทำในลักษณะที่ทำให้การปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา โดยต้องมีการปกป้องข้อมูลลูกค้าและซัพพลายเออร์พร้อมสิทธิตลอดกระบวนการอย่างสมเหตุสมผล

ความเป็นส่วนตัว

เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องความคาดหวังด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคลให้ทุกคนที่เราทำธุรกิจด้วยอย่างสมเหตุสมผล ไม่ว่าจะเป็นซัพพลายเออร์ ลูกค้า ผู้บริโภค หรือพนักงาน เราพร้อมปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อบังคับด้านความเป็นส่วนตัวเมื่อมีการรวบรวม จัดเก็บ ประมวลผล ส่งต่อและแชร์ข้อมูลส่วนบุคคล

แร่ธาตุจากแหล่งขัดแย้ง

"แร่ธาตุแห่งความขัดแย้ง" ได้แก่ แทนทาลัม ดีบุก หังสเดน (และสินแร่อื่นที่เป็นที่มาของแร่ดังกล่าว) และทองคำ โดยไม่คำนึงว่าจะมีแหล่งที่มาแปรรูป หรือจำหน่ายที่ใด เราพยายามจัดหาวัสดุในแนวทางที่สอดคล้องกับองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) แนวทางสำหรับห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบของแร่ธาตุจากพื้นที่ซึ่งได้รับผลกระทบและมีความเสี่ยงสูงหรือรอบแนวคิดด้านการสอบทานธุรกิจที่เทียบเท่าและเป็นที่ยอมรับ

การแข่งขัน

เราดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้ และยังคงไม่ร่วมทำข้อตกลงที่ต่อต้านการแข่งขันอีกด้วย

การแจ้งข้อกังวล เกี่ยวกับการควบคุมมาตรฐาน

เราส่งเสริมให้พนักงาน ซัพพลายเออร์ และลูกค้าของเรารายงานพฤติกรรมใดๆ ที่เชื่อได้ว่าเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายหรือการละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ทางเว็บไซต์ของเราที่ <https://report.whistleb.com/nefab>

เราจะไม่ยอมให้เกิดการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ หรือการตอบโต้ในทุกรูปแบบต่อบุคคลที่แจ้งข้อกังวลหรือดำเนินการโดยสุจริตใจตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้



We save environmental and financial resources by optimizing supply chains. It's about innovating together to create smarter packaging and logistics solutions while always respecting people and ethical standards. This contributes to a better tomorrow for our customers, for society and for the environment.

NEFAB.COM

NEFAB
SAVING RESOURCES